



Charte du Dirigeant

Le dirigeant joue un rôle charnière entre l'ensemble des intervenants de notre association.

Aussi nous comptons sur votre soutien et votre engagement à nos côtés pour une bonne réussite de nos objectifs sportifs.

Rôle général :

- Etre licencié au club en tant que dirigeant
- Appliquer la politique générale du club : « développer l'esprit d'équipe »
- Aider l'éducateur dans sa tâche
- Vivre pleinement la vie associative du club
- Aider le club dans l'organisation des événementiels (tournois, soirée dansante...)
- Faciliter les tâches administratives

Dirigeant et joueur

Rôle psychologique :

- Tenir compte de la personnalité de chacun
- Créer un climat de confiance réciproque
- Etre juste. On est dirigeant d'une équipe pas de sa fille ou son fils
- Agir avec franchise
- Pas de critiques ou de reproches à chaud

Rôle social et humain :

- Connaître le milieu familial où évoluent les joueurs
- Intervenir si nécessaire pour aider les joueurs
- Soutenir le joueur en cas de problèmes
- Informer-les responsables en cas de problèmes

Rôle éducatif :

- Etre un exemple pour les joueurs : tenue, comportement, langage.....
- Développer l'esprit d'équipe
- Se contrôler

Dirigeant et éducateur

- Estime réciproque et même objectifs pour l'équipe
- Aider et soutenir dans les actions de formation

Dirigeant et arbitre

- Connaître un minimum sur les règles du football : arbitrage et généralités
- Respecter les décisions de l'arbitre
- Savoir remplir une feuille de match : joueurs, réserves....
- Vérification des licences avant match
- Etre attentifs aux comportements des joueurs sur le respect de l'arbitrage
- Empêcher les joueurs de sortir du terrain pour boire
- Respecter les règles lors des changements en cours de partie
- Ne pas pénétrer sur le terrain sans y être invité
- Etre un exemple de sportivité : après match, peu importe le résultat, on se serre la main

Lutte contre la violence

Le dirigeant est le premier concerné.

- Respecter et faire appliquer les décisions de l'arbitre
- Ne pas dramatiser une défaite
- Ne pas donner une importance démesurée à une victoire
- Intervenir si l'environnement est chaud
- Informer le Comité Directeur et la commission de Discipline de faits pouvant nuire à notre club

SPONSORING : *Proposer aux dirigeants tout les contacts (sponsors, bénévoles, etc...) qui pourraient aider au développement du Club*